

Séance du 14 décembre 2022

**Président :** M DESEILLE François

**Membres présents :** M BERTHIER Christophe – Mme BONNERY Andrée – M DAVID Bruno –  
M MAGLICA Georges - M SAVONNET Bernard

**Membres excusés :** M REBSAMEN François, ayant donné pouvoir à M DESEILLE François –  
Mme TENENBAUM Françoise ayant donné pouvoir à M BERTHIER Christophe – M BORDAT  
Pierre ayant donné pouvoir à M SAVONNET Bernard

*Objet*  
*de la délibération*

---

**4. Affaires relatives au personnel**

**4.2 Régime indemnitaire du personnel du Crédit Municipal de Dijon – Mise à jour**

Le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) du personnel du Crédit Municipal de Dijon a été fixé par délibération du Conseil d'Orientation et de Surveillance en date du 16 décembre 2016 dans le cadre du décret du n° 2014-513 du 20 mai 2014.

Ce décret crée un régime indemnitaire dans la Fonction Publique de l'État transposable à la Fonction Publique Territoriale conformément au principe de parité mentionné à l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

LE RIFSEEP est composé de deux parties :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle,
- Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir, qui sera mis en place ultérieurement au Crédit Municipal de Dijon.

Les bénéficiaires de ce nouveau régime sont les agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel sans condition d'ancienneté ainsi que les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel sans condition d'ancienneté. Sont exclus les vacataires, les contrats aidés et les apprentis.

L'IFSE fait l'objet d'un réexamen en cas de changement de fonction, en cas de changement de grade et au minimum tous les quatre ans en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent.

Lors de sa séance du 19 juin 2020, le Conseil d'Orientation et de Surveillance a aligné les plafonds de l'IFSE du Crédit Municipal de Dijon sur ceux de la Fonction Publique d'État qui représentent le maximum à ne pas dépasser.

## CALCUL RIFSEEP

(mise à jour 2022)

<b>ADMINISTRATEUR</b>				
Indemnité Fonctions Sujétions Expertise (IFSE) calcul <i>annuel</i> (mais versement mensuel)				
<b>Groupe 1</b> Directeur Général				
Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant
niveau de responsabilité	180	873,01	1 236	5 994,64
niveau d'encadrement	180	873,01	1 236	5 994,64
missions/dossiers stratégiques	180	873,01	1 236	5 994,64
Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant
maitrise logiciel	60	291,00	412	1 998,21
maitrise circuits décisions	150	727,51	1 030	4 995,53
autonomie	150	727,51	1 030	4 995,53
initiative	150	727,51	1 030	4 995,53
Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant
public difficile	150	727,51	1 030	4 995,53
polyvalence	150	727,51	1 030	4 995,53
confidentialité	150	727,51	1 030	4 995,53
TOTAUX ANNUELS	1 500	7 275,09	10 300	49 955,31
PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				49 980 €
SOIT MENSUEL	125	606,26	858	4 162,94

<b>Complément Indemnitaire Annuel (CIA)</b> selon grille d'évaluation annuelle et/ou entretien professionnel		
Critères	%	Périodicité
investissement personnel		
disponibilité		
initiative		
formations / concours		
force de proposition		
qualités relationnelles		
objectifs atteints		
manière de servir		
qualité du travail		
Maxi : 15% du plafond global RIFSEEP soit		6 390 €

## CALCUL RIFSEEP

(mise à jour 2022)

<b>CATEGORIE A - ATTACHES</b>										
Indemnité Fonctions Sujétions Expertise (IFSE) calcul annuel (mais versement mensuel)										
<b>Groupe 1</b> Direction générale : DGA - AC (FPT)					<b>Groupe 2</b> Autres (groupe 3 FPE)					
Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi		Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
niveau de responsabilité	71	344,35	895	4 340,78	niveau de responsabilité	61	295,85	630	3 055,52	
niveau d'encadrement	71	344,35	895	4 340,78	niveau d'encadrement	61	295,85	630	3 055,52	
missions/dossiers stratégiques	71	344,35	895	4 340,78	missions/dossiers stratégiques	61	295,85	630	3 055,52	
Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi		Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
maitrise logiciel	24	116,40	297	1 440,46	maitrise logiciel	21	101,85	211	1 023,36	
maitrise circuits décisions	59	286,15	747	3 622,97	maitrise circuits décisions	51	247,35	525	2 546,27	
autonomie	59	286,15	747	3 622,97	autonomie	51	247,35	525	2 546,27	
Initiative	59	286,15	747	3 622,97	Initiative	51	247,35	525	2 546,27	
Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi		Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
public difficile	59	286,15	747	3 622,97	public difficile	51	247,35	525	2 546,27	
polyvalence	59	286,15	747	3 622,97	polyvalence	51	247,35	525	2 546,27	
confidentialité	59	286,15	747	3 622,97	confidentialité	51	247,35	525	2 546,27	
<b>TOTAUX ANNUELS</b>	591	2 866,35	7 464	36 200,62	<b>TOTAUX ANNUELS</b>	510	2 473,50	5 251	25 467,54	
PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				36 210 €	PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				25 500 €	
SOIT MENSUEL	49	238,86	622	3 016,72	SOIT MENSUEL	43	206,13	438	2 122,30	

<b>Complément Indemnitaire Annuel (CIA)</b> selon grille d'évaluation annuelle et/ou entretien professionnel					
Critères	%	Périodicité	Critères	%	Périodicité
Investissement personnel			Investissement personnel		
disponibilité			disponibilité		
Initiative			Initiative		
formations / concours			formations / concours		
force de proposition			force de proposition		
qualités relationnelles			qualités relationnelles		
objectifs atteints			objectifs atteints		
manière de servir			manière de servir		
qualité du travail			qualité du travail		
Maxi :15% du plafond global RIFSEEP soit		6 390 €	Maxi :15% du plafond global RIFSEEP soit		4 500 €

## CALCUL RIFSEEP

(mise à jour 2022)

<b>CATEGORIE B - REDACTEURS</b>										
Indemnité Fonctions Sujétions Expertise (IFSE) calcul <i>annuel</i> (mais versement mensuel)										
<b>Groupe 1 Responsables de service</b>					<b>Groupe 2 Autres (groupe 3 FPE)</b>					
Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi		Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
niveau de responsabilité	34	164,90	252	1 222,21	niveau de responsabilité	31	150,35	211	1 023,36	
niveau d'encadrement	34	164,90	252	1 222,21	niveau d'encadrement	31	150,35	211	1 023,36	
missions/dossiers stratégiques	34	164,90	252	1 222,21	missions/dossiers stratégiques	31	150,35	211	1 023,36	
Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi		Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
maitrise logiciel	49	237,65	360	1 746,01	maitrise logiciel	43	208,55	302	1 464,71	
maitrise circuits décisions	49	237,65	360	1 746,01	maitrise circuits décisions	43	208,55	302	1 464,71	
autonomie	49	237,65	360	1 746,01	autonomie	43	208,55	302	1 464,71	
initiative	49	237,65	360	1 746,01	initiative	43	208,55	302	1 464,71	
Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi		Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi		
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant	
public difficile	64	310,40	468	2 269,82	public difficile	56	271,60	393	1 906,06	
polyvalence	64	310,40	468	2 269,82	polyvalence	56	271,60	393	1 906,06	
confidentialité	64	310,40	468	2 269,82	confidentialité	56	271,60	393	1 906,06	
<b>TOTAUX ANNUELS</b>	<b>490</b>	<b>2 376,50</b>	<b>3 600</b>	<b>17 460,13</b>	<b>TOTAUX</b>	<b>433</b>	<b>2 100,05</b>	<b>3 020</b>	<b>14 647,10</b>	
PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				17 480 €	PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				14 650 €	
SOIT MENSUEL	41	198,04	300	1 455,01	SOIT MENSUEL	36	175	252	1 220,59	

<b>Complément Indemnitaire Annuel (CIA)</b>					
selon grille d'évaluation annuelle et/ou entretien professionnel					
Critères	%	Périodicité	Critères	%	Périodicité
investissement personnel			investissement personnel		
disponibilité			disponibilité		
initiative			initiative		
formations / concours			formations / concours		
force de proposition			force de proposition		
qualités relationnelles			qualités relationnelles		
objectifs atteints			objectifs atteints		
manière de servir			manière de servir		
qualité du travail			qualité du travail		
Maxi :12% du plafond global RIFSEEP soit		2 380 €	Maxi :12% du plafond global RIFSEEP soit		1 995 €

PRÉFECTURE DE LA RÉGION  
BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ  
PRÉFECTURE DE LA CÔTE-D'OR  
Déposé le :

20 DEC. 2022



## CALCUL RIFSEEP

(mis en place au 01/01/2017)

<b>CATEGORIE C - ADJOINTS ADMINISTRATIFS</b>									
Indemnité Fonctions Sujétions Expertise (IFSE) calcul <b>annuel</b> (mais versement mensuel)									
<b>Groupe 1</b> Responsables de service					<b>Groupe 2</b> Autres				
Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi		Critères 1 liés aux fonctions	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant
niveau de responsabilité	21	101,85	116	562,60	niveau de responsabilité	17	82,45	111	538,35
niveau d'encadrement	0	0,00	0	0,00	niveau d'encadrement	0	0,00	0	0,00
missions/dossiers stratégiques	21	101,85	116	562,60	missions/dossiers stratégiques	17	82,45	111	538,35
Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi		Critères 2 Expérience professionnelle Technicité - Expertise	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant
maîtrise logiciel	46	223,10	263	1 275,56	maîtrise logiciel	38	184,30	250	1 212,51
maîtrise circuits décisions	46	223,10	263	1 275,56	maîtrise circuits décisions	38	184,30	250	1 212,51
autonomie	46	223,10	263	1 275,56	autonomie	38	184,30	250	1 212,51
initiative	46	223,10	263	1 275,56	initiative	38	184,30	250	1 212,51
Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi		Critères 3 Sujétions particulières	Mini		Maxi	
	Nb points	Montant	Nb points	Montant		Nb points	Montant	Nb points	Montant
public difficile	61	295,85	351	1 702,36	public difficile	50	242,50	334	1 619,91
polyvalence	61	295,85	351	1 702,36	polyvalence	50	242,50	334	1 619,91
confidentialité	61	295,85	351	1 702,36	confidentialité	50	242,50	334	1 619,91
<b>TOTAUX ANNUELS</b>	<b>409</b>	<b>1 983,65</b>	<b>2 337</b>	<b>11 334,52</b>	<b>TOTAUX ANNUELS</b>	<b>336</b>	<b>1 629,60</b>	<b>2 224</b>	<b>10 786,47</b>
PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				11 340 €	PLAFONDS ANNUELS (Fonction Publique d'Etat)				10 800 €
<b>SOIT MENSUEL</b>	<b>34</b>	<b>165,30</b>	<b>195</b>	<b>944,54</b>	<b>SOIT MENSUEL</b>	<b>28</b>	<b>135,80</b>	<b>185</b>	<b>898,87</b>

<b>Complément Indemnitaire Annuel (CIA)</b> selon grille d'évaluation annuelle et/ou entretien professionnel					
Critères	%	Périodicité	Critères	%	Périodicité
investissement personnel			investissement personnel		
disponibilité			disponibilité		
initiative			initiative		
formations / concours			formations / concours		
force de proposition			force de proposition		
qualités relationnelles			qualités relationnelles		
objectifs atteints			objectifs atteints		
manière de servir			manière de servir		
qualité du travail			qualité du travail		
Maxi :10% du plafond global RIFSEEP soit		1 260 €	Maxi :10% du plafond global RIFSEEP soit		1 200 €